

Referat af Ledermøde den 19. Maj 2022

Deltagere: Dimitra (Solskin, Hørsholm), Peter og Patricia (Allerød Bo- og Støtte), Annette og Claus (VEGA Bo- og Aktivitetstilbud, Gribskov), Heidi (repræsentant for Boligerne ved Rude skov) og Rikke (repræsentant for Lindegården, Fredensborg)

Referent: Rikke (Lindegården)

Dette er et beslutningsreferat

1. Vedtægterne – er de som de skal være?

Skal KvaliKomBo fortsætte som forening?

Der er ikke et ønske om at lukke foreningen.

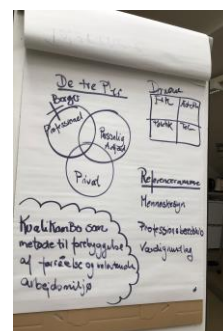
Foreningen løftes af 4 personer, hvor de fleste administrative opgaver ligger på 3. Det er meget sårbart og derfor aftalte vi:

- Vi har fokus på det som fungerer godt i KvaliKomBo – 4 dages kurserne
- Ledernetværk er et stort ønske. Det aftales til hvert ledermøde, hvem der indkalder til næste ledermøde. Der er et ønske om at erfaringsdele. Ledermøderne kan også være med til at få øje på, at der ligger stor viden og erfaringer i de enkelte tilbud, så man er ikke alene om, at finde på løsninger mm. Det kom der mange gode eksempler på. Det er altid muligt at få en instruktør med på ledermøder for at give et KvaliKomBo indspark – både i forhold til borgere og personale samarbejde
- Vedtægterne tilrettes, så der på generalforsamlinger kommer forslag om, at
 - At bestyrelsen skal bestå af 2 ledere eller repræsentanter, som repræsenterer medlemstilbuddet med mandat fra ledelse.
 - Bestyrelsen kan dog bestå af min. 3 ... medlemmer (før 4)
 - Koordinationsgruppen, Administrationsgruppen og kompetencenetværket nedlægges før de er kommet i gang, da der ikke er ressourcer i foreningen til at opretholde dem. Det blev aftalt på ledermødet, at vi selvfølgelig opfordre til netværk, men at de skal opstå og blive styret af dem, som har brug for dem. Vi vil til kurserne opfordre til at finde interesse netværk mellem deltagerne.

2. KvaliKomBos 4 dages kursus:

3. Der blev talt om forslag til, at vi kunne arbejde mere med implementering og forsvarsmekanismer på kurset, da deltagerne kommer retur til arbejde med masser af energi, men efter lidt tid mister den igen. Det er nok en naturlig proces, men for at bevare energi, så kræver det at ledelsen også finder det vigtigt og bakker op. Vi talte om, at det er vigtigt at kunne forenkle KvaliKomBo f.eks. ved at bruge elementerne som samtaleark/strukturredskaber på møder:

- Altid have referencerammen liggende på bordet til møder, så man kan bruge sætningerne til at holde fokus på borger
- Brug domæneskemaet til at sikre, at vi ikke bare har et samtalerum, men taler ud fra det samme domæne: etik, æstetik, teknik og domæne. På den måde taler vi ikke forbi hinanden
- Arbejde i de 3'ere
 - Der kan være mange måder, at bruge KvaliKomBo. Der er ikke én rigtig måde – lad os dele erfaringer
- Vi var enige om, at KvaliKomBo kurset kan beskrives som et dannelseskursus, hvor man arbejder med pædagogik og den professionelle rolle. Referencerammen er grundlæggende i KvaliKomBo og med til at skabe integreret faglighed hos deltagerne.



4. KvaliKomBo 2022

- Der er brug for netværk, men det er ikke KvaliKomBo, som er tovholder på netværkene. I første omgang er det aftalt, at Annette fra VEGA arrangerer næste ledermøde, så der blev ikke aftalt en ny

dato i dag. På ledermøderne kan der opstå ønske om, at der kan dannes netværk med f.eks. sygeplejersker, souschefer mm. Det planlægges mellem medlemstilbuddene

- Dele erfaringer og viden med hinanden
- Kurserne fortsætter som nu, hvor instruktørgruppen tager de overvejelser med, som er kommet frem på mødet i dag
- Der blev fremlagt forslag fra bestyrelsen om, at KvaliKombo kan bidrage med et fast beløb (endnu ikke fastsat) til betaling af oplægsholdere på de enkelte medlemstilbud, hvis medarbejdere fra andre medlemstilbud kan deltage i oplægget. Beløbet er det samme for alle uanset om man er et stort eller et lille sted. Det medlemstilbud som afholder oplægget planlægger alt med foredragsholder og sætter en pris, som deltagere fra de andre tilbud skal betale. Dette kan dække ekstra omkostninger til forplejning, større lokale mm. De bestemmer også, hvor mange der er plads til. Tilmelding skal ske direkte til medlemstilbuddet. Forslaget blev godt modtaget. Kontakt bestyrelsen, hvis I har planlagt et oplæg og har ledige pladser. Dette er en forsøgsordning i 2022 og 2023
- Husk at det er muligt at få workshops, som er tilrettet det, som I har brug for f.eks. definitionsmagt, Arbejde professionelt – stille undrende spørgsmål, kort opsummering af KvaliKomBos referenceramme – arbejde med egen praksis osv. I kan læse mere på www.Kvalikombo.dk

Til sidst gjorde bestyrelsen opmærksom på Opsummeringsdagen i KvaliKomBo den 17. november 2022 kl. 8.30-15.30. Tilmelding skal ske til Heidi Christiansen: heidc@rudersdal.dk. Der er 25 pladser og det er først til mølle

Generalforsamling den 10. juni kl. 13-14

Oplæg om Demens med efterfølgende paneldebat den 10. juni kl. 14-16

Indbydelser er sendt ud. Kontakt mig endelig, hvis I har brug for, at jeg sender dem igen.

Tak for to spændende timer sammen

Mange hilsner

Rikke Dehn

Formand for KvaliKomBo